

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
муниципального образовательного бюджетного учреждения
"Новосергиевская средняя общеобразовательная школа №1" на 2023-2025 годы
регистрационный № 34800003/2242 от 14.12.2022 г.

п. Новосергиевка

«10» октября 2023 года

МОБУ «Новосергиевская средняя общеобразовательная школа №1», в лице директора Поповой Т.В. (далее Работодатель), действующей на основании Устава и работники Организации (далее Работники) в лице Карязиной Марины Николаевны, члена первичной профсоюзной организации с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023 – 2025 гг. от 14.12.2022. г., о нижеследующем:

1. Дополнить раздел **II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора:**

- в пункт 2.1.1 внести новый абзац -При приеме на работу лиц являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства оформлять трудовые договора на общих основаниях, в соответствии с Трудовым кодексом РФ;

- ввести пункт 2.1.4 Работодатель обеспечивает сохранение рабочих мест за работниками, которые призваны на службу в рамках мобилизации, а также за добровольцами, которые идут на службу по контракту. Приостанавливает действие трудового договора на период службы с работниками, призванными в порядке мобилизации, добровольцами, контрактниками. Увольнение работника при этом не проводится. Период приостановления трудового договора на время прохождения военной службы по мобилизации или службы по контракту включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Работник может быть уволен в одностороннем порядке в связи с невыходом на работу после истечения трех месяцев со дня окончания военной службы по мобилизации или контракту. Работникам, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгли трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы по мобилизации, военной службы по контракту либо после окончания действия контракта о добровольном содействии предоставляется преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя. Если бывшая должность работника занята, то преимущественное право распространяется на другую вакантную должность, которая соответствует его квалификации, либо если такой должности нет – на нижеоплачиваемую работу. При этом такая работа не должна быть противопоказана работнику по состоянию здоровья.

2. Дополнить раздел **VI Оплата и нормирование труда, следующим пунктом 6.8.** Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Дополнить раздел **VII Социальные гарантии, льготы и компенсации**, пункт 7.2.6. абзацами следующего содержания:

- направление в командировку, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу женщины с ребенком до 3 лет; работника с ребенком-инвалидом; тому, кто ухаживает за больным, которому требуется уход по медицинскому заключению; родителя без супруга или с супругом-вахтовиком с ребенком до 14 лет; работника с 3 детьми до 18 лет, осуществляется с

письменного согласия; работника, у которого ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту (ст.259 ТК РФ)

- направление в командировку работников-инвалидов осуществляется с согласия (ст.167 ТК РФ)

- предоставлять 14 дней отпуска без сохранения зарплаты для работников: с двумя детьми до 14 лет;

с ребенком-инвалидом до 18 лет; одиноких родителей с ребенком до 14 лет.

ухаживающим за инвалидом I группы. (ст. 263 ТК РФ)

- предоставлять до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами. (ч. 1 ст. 262 ТК РФ).

- При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется родителям, имеющим ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или контракту.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МОБУ «Новосергиевская средняя общеобразовательная школа №1»

Директор
МОБУ « НСОШ №1» _____ / Т.В.Попова/
М.П.подпись

Член первичной профсоюзной организации
подпись _____ / М.Н. Карязина
М.П.



Зарегистрировано в ГКУ «ЦЗН Новосергиевского района» «11» 10 2023 г.

Регистрационный номер 28400006/2342

Директор ГКУ «ЦЗН Новосергиевского района» _____ Акиньшина Г. Н.

