

Учредительный документ юридического лица  
ОГРН 1025602668519 представлен при  
внесении в ЕГРЮЛ записи от 23.04.2019 за  
ГРН 2195658165460

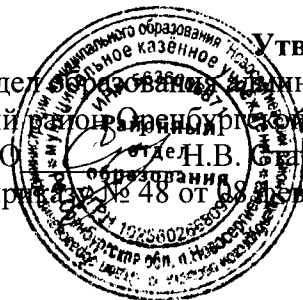


ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 6C6CA4002CAA88B841834CEFBA28D317  
Владелец: Магзумов Максат Ермухамбетович  
Межрайонная ИФНС России № 10 по Оренбургской области  
Действителен: с 11.04.2019 по 11.04.2020

Утверждено:  
МКУ «Отдел образования администрации  
МО «Новосергиевский район Оренбургской области»  
Начальник РОО «Отдел образования» Н.В. Савродубцева  
Приложение к приказу № 48 от 08 февраля 2019



### Изменения в устав муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Новосергиевская средняя общеобразовательная школа № 1» Новосергиевского района Оренбургской области

1. Пункт 1.3. Глава 1. «Общие положения» абзац «Тип образовательной организации» следует читать:

«Тип образовательной организации в соответствии с образовательными программами, реализация которых является основной целью деятельности – общеобразовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

2. Пункт 2.4. Главы 2 «Предмет, цели и виды деятельности Образовательного учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.4. Основными видами деятельности Образовательного учреждения являются:

- начальное общее образование;
- основное общее образование;
- среднее общее образование».

3. Добавить подпункт 2.4.1. в пункт 2.4. Главы 2 «Предмет, цели и виды деятельности Образовательного учреждения» следующего содержания:

«2.4.1 Учреждение может реализовывать дополнительные образовательные программы, а также общеобразовательную программу дошкольного образования при наличии соответствующих лицензий».

4. Пункт 2.5. Главы 2 «Предмет, цели и виды деятельности Образовательного учреждения», изложить в следующей редакции:

«2.5. Для достижения целей, указанных в настоящем Уставе, Образовательное учреждение вправе осуществлять, в том числе и за счет средств физических и юридических лиц, следующие **виды деятельности**, не являющимися основными:

- физкультурно-оздоровительная деятельность;
- деятельность библиотек, архивов;
- консультация родителей (законных представителей) по вопросам педагогики и психологии;
- предоставление психолого-педагогической и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных образовательных программ;

- создание условий для культурной и иной деятельности;
- профессиональная ориентация;
- репетиторство;
- проведение разовых лекций, стажировок, семинаров и других видов обучения, не сопровождающихся итоговой аттестацией и выдачей документов об образовании и (или) квалификации;
- деятельность по организации и постановке театральных представлений, концертов и прочих сценических выступлений;
- деятельность танцплощадок, дискотек;
- разработка учебных планов, программ, учебных пособий, научной, методической, справочной литературы;
- проведение психологической диагностики, тестирования, консультаций, тренингов педагогом-психологом сверх установленных норм учебной нагрузки, а также для лиц, не являющихся участниками образовательного процесса.
- организация семинаров, конференций, конкурсов, олимпиад и др. различного уровня, в том числе международных;
- организация групп профессиональной подготовки;
- подготовка к сдаче зачетов, экзаменов различного уровня;
- занятия, не предусмотренные соответствующими образовательными программами».

5. Пункт 3.8. Главы 3. «Организация образовательного процесса» изложить в следующей редакции:

«3.8. При наличии свободных мест в Образовательном учреждении могут быть приняты лица, не достигшие возраста 18 лет и не имеющие основного общего образования:

- при поступлении в 1 класс;
- в порядке перевода из другой образовательной организации, реализующей общеобразовательную программу соответствующего уровня;
- ранее получавшие общее образование в форме семейного образования или самообразования.

Свободными являются места в классах, имеющих наполняемость менее количества обучающихся, рассчитанной с соблюдением норм СанПиН».

6. Добавить подпункты в пункт 4.2.1. Главы 4. «Управление Образовательным учреждением» в следующей редакции:

«поощрение обучающихся в соответствии с установленными образовательной организацией видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, если иное не установлено законом;

- организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования».

7. Подпункт 4.4.1. пункта 4.4. Главы 4 «Управление Образовательным учреждением» изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Общего собрания работников действует бессрочно».

8. В пункте 4.5.3. Главы 4 «Управление Образовательным учреждением» следует читать:

«... о допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации...».

9. Добавить подпункт 4.9.1. в Главу 4 «Управление Образовательным учреждением» следующего содержания:

4.9.1. Права, обязанности и ответственность педагогических работников:

а) Педагогические работники имеют право:

- на занятие педагогической деятельностью в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах;

- на свободный выбор и использование: методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной учреждением и списком учебников и учебных пособий, определенных Образовательным учреждением;

- на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;

- на участие в управлении Образовательным учреждением и обсуждении вопросов по улучшению работы Образовательного учреждения и совершенствование образовательного процесса;

- на защиту профессиональной чести и достоинства, и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики;

- на повышение квалификации не реже, чем один раз в три года;

- на аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию;

- на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;

- на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти;

- на льготы, гарантии, компенсации, предусмотренные коллективным договором Образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными законодательными актами в порядке и на условиях, установленном законодательством Российской Федерации;

- на защиту своих интересов самостоятельно и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования, связанного с нарушением учителем норм профессиональной этики;

- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

б) Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивая в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета, курса в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;

- формировать у обучающихся гражданскую позицию, культуру здорового и безопасного образа жизни, способность к труду и жизни в условиях современного мира;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психолого-физиологического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать Устав Образовательного учреждения, правила внутреннего трудового распорядка.

в) Педагогические работники несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, предусмотренных федеральными законами, должностными инструкциями.

4.9.2. Права, обязанности и ответственность учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала:

4.9.2.1. Права, обязанности и ответственность учебно-вспомогательного персонала:

а) Учебно-вспомогательный персонал имеет право:

- на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных факторов;
- на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- представлять на рассмотрение директора предложения по улучшению деятельности Образовательного учреждения;
- на льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором Образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- на обеспечение средствами для поддержания санитарно-гигиенических условий;
- другие права в соответствии с должностной инструкцией, законодательством Российской Федерации.

б) Учебно-вспомогательный персонал обязан:

- участвовать в планировании и организации жизнедеятельности обучающихся;
- обеспечивать санитарное состояние помещений и оборудования;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья детей во время образовательного процесса;
- исполнять приказы директора Образовательного учреждения;
- выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности;
- принимать меры по обеспечению необходимых социально-бытовых условий для организации образовательного процесса;
- своевременно проходить медицинские осмотры.

в) Учебно-вспомогательный персонал несет ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных обязанностей в порядке и в случаях, предусмотренных федеральными законами, должностными инструкциями.

4.9.2.2. Права, обязанности и ответственность обслуживающего персонала:

а) Обслуживающий персонал имеет право:

- на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных факторов;
- на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков;
- на обеспечение инвентарем, средствами для осуществления своих трудовых функций;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;

- вносить предложения по совершенствованию работы обслуживающего персонала, улучшению работы Образовательного учреждения;
- на льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором Образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

б) Обслуживающий персонал обязан:

- поддерживать санитарно-гигиенические условия в Образовательном учреждении;
- соблюдать установленный график работы;
- выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности в Образовательном учреждении;
- своевременно проходить медицинские осмотры;
- исполнять приказы директора Образовательного учреждения;
- обеспечивать надлежащее санитарное состояние в помещениях Образовательного учреждения;
- обеспечивать сохранность оборудования Образовательного учреждения;
- выполнять другие обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

в) Обслуживающий персонал несет ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных обязанностей в порядке и в случаях, предусмотренных федеральными законами, должностными инструкциями».

10. Добавит в главу 4 «Управление Образовательным учреждением» пункт 4.11 следующего содержания:

«4.11. Локальные нормативные акты рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива и Педагогическом совете в пределах компетенции каждого. Локальные нормативные акты, затрагивающие права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) подлежат согласованию с инициативными коллегиальными органами обучающихся или родителей (законных представителей), образованными в Образовательном учреждении. Согласованные локальные нормативные акты утверждаются приказом директора Образовательного учреждения».